

## **Отчет о работе профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 83 комбинированного вида» за 2022 год.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Мы хотим, чтобы наши сотрудники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с нами.

На сегодняшний день в профсоюзе состоит 70 человек, это составляет 100% от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования РФ.

Работа ведется согласно годовому плану, утвержденному на заседании профкома.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи и другие.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ, О профессиональных союзах и правах и гарантиях деятельности, действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администрацией детского сада и членами профсоюза 2021 года на 2021-2024 г.г.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу (ставке) за специфику работы;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;
- за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (60-65 лет);
- в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим самого работника или его близких (родителей, супругов, детей).

При наличии у работника двух и более государственных наград РФ, почетных званий или нагрудных знаков ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается по

одному из оснований, работнику производится выплаты стимулирующего характера ежемесячно.

Также профком оказывает помощь в связи с дорогостоящим лечением, трудным семейным положением и т.д.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Так в 2022 году материальную помощь получили 10 человек на сумму 60 000 тыс. рублей.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам и программам**. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

В 2022 году 1 работник (Чиликина Елена Петровна – кастелянша) воспользовались санаторными путёвками через социальную защиту, размер собственного платежа за путёвку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 14 календарных дней.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту **«Путёвка за полцены»**. В санаториях : «Нехама» , «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы- Су (Ижминводы)».

Создан проект **«Профсоюзный уик-энд»** позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой;

Социальной проект **«За здоровьем в Крым»** в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете членов профсоюза.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников детских садов.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом **«Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. В

2022 г. 2 наших члена профсоюза получила такую материальную поддержку.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется **Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы**. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. В 2022 году 1 человек пополнил ряды получателей данных выплат.

**С 1 января 2022г.** Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**, благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличии профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

В нашем детском саду имеется уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома детского сада, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию.

В 2021 году, всего за шесть месяцев в нашем ДООУ реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет - магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

По итогам за 2022 год необходимо продолжать информационную работу, а также работу по санаторно –курортному оздоровлению сотрудников.

И в завершении от имени администрации хочу поблагодарить всех членов профсоюзного комитета и членов нашей первичной профсоюзной организации за помощь и активное участие в работе профсоюзной организации детского сада

